



北京外企人力资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京外企人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：FESCO

企业常用简称（中文）：北京外企

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.fesco.com.cn

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工

在中国成立日期：1979年

在中国雇员人数：4500

业务详情

1、主要客户所在行业：专业性服务（如法律，公关，教育等）、金融服务（如银行，保险，财富管理）、房地产业、互联网与游戏业、其他

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	2019年某银行业实现了可持续发展，经营效益呈现稳中有升的良好态势，包括该客户在内的国内股份制商业银行存贷款、资产负债规模保持平稳增长，服务实体经济能力增强。因此提升客户服务质量，改善客户体验成为了银行发展的必要因素，增加和补充银行柜员类岗位成为2019年北京农商银行的必然选择。客户要求



	2019年3月到岗100人左右。
具体服务内容	在2019年3月得到客户的招聘需求，预计需求人数100人左右，且需要在不到3周的时间内完成渠道发布、简历收取、电话面试、客户群面复试等环节。根据客户招聘需求，考虑到只有10个工作日，我们快速确立招聘渠道，采用线上线下结合的方式，快速大量寻访目标公司和人群，快速准确的推荐大量简历，保证了候选人快速稳定的到岗。
服务成果	为尽快完成客户需求一个月内到岗100人，部门组建专项招聘小组，前期梳理客户要求，利用招聘渠道发布招聘信息，经过近3周的招聘服务支持，FESCO招聘团队较圆满的实现了客户承诺和预期，满足了客户“厅堂业务岗”岗位107人的招聘需求，彻底解决了银行柜员类岗位同行业竞争对手较多、需求量较大、招聘时间短等问题。我们做到了快速、批量、准确的PRO推荐模式，服务也得到了客户的高度认可和感谢。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	其他
客户当时的需求	<p>本项目招聘岗位均为副总经理及总会计师的高级管理岗位。共计招聘人数8人。由于岗位级别较高，对于人选的教育背景及过往工作经历要求也较高，且整个选聘环节参照公务员招录流程标准，必须严谨细致、公开透明、公平公正、操作规范。项目级别和难度都比较大。</p> <p>我司在接到项目后迅速调集各团队中的优秀顾问形成项目工作小组，并安排项目组骨干亲自前往客户处，就项目中各环节的细节情况和要求与客户进行详细沟通并提交最终的实施方案。从2019年8月至11月，历时近10周，我司负责完成了整个RPO全流程招聘工作，包括但不限于：</p> <ul style="list-style-type: none"> 招聘广告刊登 简历收集 电话面试 履历测评 外聘专家 面试安排 招聘管理



<p>具体服务内容</p>	<p>【简历汇总与解析】通过谷露校招系统，HR可以整合多个招聘渠道，简历自动进入系统进行解析、查重，形成标准简历。 【简历分类、自动初筛】系统可以按照一定标准自动进行简历初筛，并根据宣讲会批次、所属项目、投递职位等维度汇总在系统人才库中。HR可以在此进行搜索、上传附件、备注、简历锁定/解锁等操作。 【批量联系】HR可以通过系统向通过候选人批量发送邮件/短信邀约，姓名、联系方式等信息会自动填充进邮件/短信模板中，不需要手工输入。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过“招聘流程外包“的服务方式，快速满足了客户的岗位招聘需求，为其引入了省外的优秀人才，并在整个选聘的过程中，充分做到了“公开、公平、公正”。每个环节都严格按照规则完成，保证整个流程合规合法，并随时接受领导的监督和检查。此外，在面试过程中，充分利用了人力资源专家的经验及能力，为客户进行人才素质的把关，评估人选的综合实力，为所属公司选到更适合更优质的人才。通过近10周的服务，FESCO项目招聘团队共完成：1000+人次的简历筛选、近530人次的电话面试、优中选优100位高级人选进行专业化的“履历测评”评估、最终40位测评分数最高分的高级人选从全国10多个城市，飞到客户指定面试现场，进行最终的、最激烈的角逐。该项目不仅圆满地完成了客户的高标准严要求的公开选聘需求，整个专业化的招聘流程服务成果受到了三亚市组织部、客户领导们的高度肯定和认可。该项目的成功同时在三亚市众多新建国企中掀起了对北京地区人力资源服务机构的高度专业化招聘服务水准的积极赞赏和认可！相信，未来会有更多的北京人力资源服务机构参与三亚市自贸港的人才引进的建设，共同提升行业标准和 Service 水准！</p>

客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>教育部 70 周年教育成就展在北京展览馆举行，该公司作为展厅智能设备服务商，为保证展厅设备正常运营，从 2019 年 10 月 1 日-2019 年 12 月 31 日要有固定工作人员在现场提供服务，招聘时间紧，要求人员批量到岗。</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



<p>具体内容</p>	<p>FESCO在9月25日了解客户需求后，快速协调公司资源，组建项目招聘小组，经项目组讨论，本次采用业务部众包平台支持发薪和员工报税，大学生兼职方式完成。 明确好方向后，充分利用部门已有渠道，发布兼职信息，迅速招聘大学生兼职FESCO提供通过已有兼职渠道进行兼职人员的招聘、人员的面试工作，并对与已通面试兼职人员签订兼职协议，并合理安排兼职人员每日的排班工作；如活动期间发生人员离职、无法到岗等情况，要及时对流失人员进行补充等全流程服务。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在客户要求的时间范围内完成 14 名兼职人员到岗工作，且协助妥善安排每日到场兼职的人员排班，保障项目运行平稳，最终圆满完成支持工作，受到客户好评和认可。</p>

客户案例四：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>北京世界园艺博览会在北京延庆举行，项目持续时间从 2019 年 4 月 29 日-2019 年 10 月 9 日，期间客户展厅内需要英文讲解、保安保洁等人员，且英文讲解人员要求英文流利，服务意识佳，形象好，服务形式为短期外包。</p>
<p>具体内容</p>	<p>本次招聘客户为某大使馆，因此为确保第一时间了解掌握客户需求，我司特组建项目招聘小组，通过前期对客户需求的分析，FESCO 提供短期外包解决方案，寻找最合适的招聘渠道，并在 2019 年 4 月初在 FESCO 官网、FESCO 官方招聘微信、延庆高校、延庆当地村委发布招聘信息。利用自有资源完成符合职位要求且形象较好的人员工作，并提供从人员招聘、入职手续办理、人员上岗前基础培训、提供干净整洁的员工宿舍、人选流失补充等全流程支持。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在 2019 年 4 月 20 日前完成初试的组织和客户英文复试，确保人选优中选优，合计完成 20 余名人员的招聘工作。 在 9 月下旬突发有 4 名人选提前结束兼职，为确保项目顺利进行，对空缺岗位紧急开展补招工作，并快速利用储备人选补齐空缺人</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	员。最终圆满完成此项目，客户对于我司的敬业与专业表示充分肯定及认可。
--	------------------------------------

客户案例五：

所提供的服务类别	残疾人招聘就业
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1、需要FESCO在1个月内完成近200人的残疾人招聘推荐上岗，并对残疾候选人残疾类别、等级有明确要求； 2、需要协助定制残疾人专属劳动产品，并上架客户内购商城； 3、需要协助开展助残就业相关培训及公益类活动。 4、由于公司正值上市阶段，需要FESCO协助进行员工风险管控，保证助残项目对客户无任何不利社会影响。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、按照客户要求，迅速联系各区县残联和残疾人组织，开展线下招聘会、网上简历筛选、推荐候选人一千余人，顺利完成全部残疾员工招聘上岗。 2、在海淀区残联指导下，创新打造北京市首家残疾人帮扶性就业基地“职康劳动型帮扶性就业基地”，成功实现了残疾人基地就业模式。 3、结合残疾员工能力特点及客户需求，成功设计、定制了客户专属残疾人手工劳动产品，并上架客户内购商城，获得良好反响。 4、联合社会组织，为基地开展助残就业培训，组织举办多场助残公益类活动。2018年5月，北京市副市长、中残联理事长调研走访基地，为基地挂牌。 5、客户助残项目开展至今，获得政府、社会各界的广泛关注与认可，北京电视台多次针对该项目进行专题报道，形成良好社会效应。 6、除以上重点服务外，FESCO承担残疾人招聘、培训、入职、在职、离职、风险管控、基地建设等全流程服务。
服务成果	FESCO联合该公司开展的助残就业项目，打造北京市首家残疾人帮扶性就业基地，既是残障基地就业模式的开拓创新，也为客户有效实现经济账户的节支增效、公益账户的增值储蓄。该项目2017年启动至今，获得了政府、企业客户、残障群体的广泛关注与认可。FESCO荣获国务院颁发的“全国助残先进集体”荣誉称号、北京市残联颁发的“优秀扶贫助残企业”、中国劳动和社会



	保障科学研究院创新基地、各区残联颁发荣誉称号等等
--	--------------------------

客户案例六：

所提供的服务类别	残疾人招聘就业
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1、需要在 1 个月时间内完成 500 名残疾员工招聘上岗； 2、需要按照规定比例配比较轻残、重残数量，并对残疾类型有要求； 3、需要通过劳务派遣模式实现企业残疾人安置目标；
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、按照客户要求的规定比例、类型，顺利完成全部残疾员工的招聘上岗工作 2、结合国家政策、残联部门指导意见，创新升级残疾人派遣用工模式，满足了企业派遣用工模式要求； 3、除以上重点服务外，FESCO 承担残疾人招聘、培训、入职、在职、离职、风险管控、基地建设等全流程服务。
服务成果	<p>FESCO 结合企业需求及国家政策要求，创新打造残疾人派遣用工模式。通过劳务派遣模式，帮企业实现按比例安排残疾人的目标。派遣用工模式，既解决了企业内部人员编制问题，还进一步降低了企业用人风险问题，减少客户事务性工作量，给予了企业在残疾人用工模式上更灵活多样的选择。</p> <p>该企业的成功案例，也将有效加快更多国有企业、外资企业在安置残疾人就业道路上的进程。</p>

档案内容更新于2020年10月